

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CUR (Consorzio Università Rovigo)

Validazione risultati P.O. 2017

Il sottoscritto OIV (organismo indipendente di valutazione), nominato ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. G), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.A.C. n. 50/2013 e n.77/2013, e nel rispetto del disciplinare d'incarico del 3 febbraio 2014, in atti;

Premesso

Che le due P.O. (posizioni Organizzative), dott. Roberto Mazzoni e rag. Fabio Vason, hanno prodotto la scheda a consuntivo nella quale si evince il grado di realizzazione dei risultati per l'anno 2015;

Che le voci, tutte positive, sono state completate e monitorate anche con verifica semestrale;

Visto il piano delle performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 marzo, reg. delibere nr. 5, contenente *i principi generali, la struttura del Consorzio e gli obiettivi programmati, riferiti ai settori 1 – Amministrazione contabile; settore 2- Tecnico e settore 3 Biblioteca;*

Atteso che il sottoscritto Organismo indipendente, sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione prestabilito, deve compilare una graduatoria delle valutazioni individuali delle Posizione organizzative;

Viste le vigenti disposizioni di legge ed in particolare l'art. 19, comma 1, lettera a, D.lgs. 150/2009, nonché le disposizioni interne (Modificato ed integrato con d.lg.vo 25.05.2017 nr. 74);

Tutto ciò premesso:

L'OIV procede all'analisi dell'attività svolta dalle menzionate P.O. in base al vigente sistema di misurazione e valutazione, adottato presso il C.U.R e con riferimento ai seguenti fattori:

- 1. Comportamenti \ competenze\capacità - punti 50;**
- 2. Valutazione dei risultati conseguiti in relazione al Rendimento - punti 50;**

Esaminate analiticamente le schede, riferite in ordine al dott. Roberto Mazzoni e al rag. Fabio Vason, si procede alla loro verifica.

In particolare per il fattore 1, l'esame dei parametri contenuti nella scheda, è effettuato tenendo conto della capacità delle P.O. di attuare valutazioni comportamentali riguardanti aspetti di organizzazione e direzione dei propri dipendenti e collaboratori, d'innovazione e semplificazione dei processi amministrativi e d'integrazione intesa anche come capacità di collocare la loro azione all'interno del contesto della propria struttura di riferimento.

La valutazione del fattore 2 è compiuta invece, con riferimento al rendimento circa la realizzazione degli obiettivi assegnati dall'Ente nel 2017.

Tutti gli elementi descritti sono meglio articolati nelle schede allegate, che il sottoscritto, al termine del riscontro delle stesse e tenuto conto delle appena citate considerazioni propedeutiche, le approva e le valida.

Rovigo 12.01.2018

Avv. Giovanni Dainese (OIV (componente unico))

