

Avv. Giovanni Dainese OIV presso il CUR

RELAZIONE ANNUALE DELL'OIV DI CUI ALL'ART. 3 del disciplinare d'incarico tra il CONSORZIO UNIVERSITA' DI ROVIGO (CUR) E L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Il D.lgs. 150/2009 prevede che l'OIV, tra le altre sue funzioni, svolga il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. a) del D.Lgs. 150/2009 nonché attesti l'assolvimento degli obblighi relativi a trasparenza e integrità, ai sensi del predetto decreto e del disciplinare in atti (Rep. Int. nr. 106 del 30 gennaio 2017);

Vista la delibera ANAC in merito all'ASSOLVIMENTO DEGLI SPECIFICI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE per l'anno 2016 in apposita sezione del sito web dell'ente dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi e la veridicità ed attendibilità dei dati riportati nella griglia di rilevazione allegata al predetto documento rispetto a quanto pubblicato sul sito del CUR;

Il sottoscritto OIV, premesse le vigenti disposizioni in materia, relaziona come segue:

Il piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018 è stato approvato con deliberazione C.d.A. n. 10 del 18.04.2016;

Il piano delle performance 2016 è stato approvato con deliberazione C.d.A. nr. 15 del 15.06.2016;

E' stato esercitato, ai sensi dell'art. 147 Tuel 267/2000, il controllo di regolarità amministrativa e contabile da parte del responsabile di settore, nella fase preventiva della formazione dell'atto attraverso il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile per quanto concerne le proposte di deliberazioni e le attestazioni di regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa per quanto attiene gli atti gestionali (determinazioni dirigenziali);

IL PEG è stato approvato unitamente alla bozza di bilancio di Previsione con deliberazione del C.d.A. nr. 11 del 27/04/2016;

E' stato rispettato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell'ente ai sensi del D.lgs. 165/2001 e dal Dpr 62/2013;

Non si segnalano per l'anno 2016 procedimenti penali o disciplinari a carico dei dipendenti.

Che la relazione sulla performance 2016 è stata validata dallo scrivente OIV in data 10 marzo 2017, "sulla base della *Relazione sulla performance medesima e con riferimento a quanto l'organismo e a conoscenza in materia di trasparenza e integrità ai sensi delle vigenti disposizioni*";

Il vigente sistema di misurazione e valutazione permanente della performance individuale del personale è stato approvato dall'ente con deliberazione del C.d.A. nr. 13 del 15.06.2016.

Infine, il sottoscritto OIV evidenzia e suggerisce anche per il 2017 e successivi, quanto già indicato nei documenti di attestazione relativi agli anni precedenti, e precisamente:

- Ai consulenti e ai collaboratori, con riguardo:
 1. Ai dati relativi all'eventuale svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali;
 2. Alle tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzione Pubblica);
 3. All'attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;
 4. All'inserimento dei relativi *curricula* da redigere secondo il formato europeo;
 5. All'attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;
 6. Al monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali più rilevanti e significativi soprattutto con riguardo alla qualità dei servizi pubblici di maggiore utilità rispetto all'utenza esterna.

Rovigo, 04.04.2017

OIV (Avv. Giovanni Dainese)
