



CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO



Decreto Presidenziale n. 3 del 12/03/2020

Oggetto: attivazione smart working a seguito dell'emergenza sanitaria da Coronavirus.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Premesso che l'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

Che con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 è stato dichiarato per sei mesi lo stato di emergenza in Italia relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

Visto il D.L. 23 febbraio 2020, n. 6 recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

Preso atto che il D.P.C.M 8 marzo 2020 dispone, tra l'altro, che "la modalità di lavoro agile disciplinata dagli artt. da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato d'emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti; gli obblighi di informativa di cui all'art. 22 della legge n. 81/2017 sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro";

Preso altresì atto che il DPCM 9 marzo 2020, allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 estende le misure di cui all'art. 1 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020 all'intero territorio nazionale;

Visto il D.P.C.M. 11 marzo 2020 il quale all'art. 1, comma 6) prevede che fermo restando quanto disposto dall'art. 1, comma 1, lettera e), del D.P.C.M. dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della Legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza;

Preso atto dell'informativa Inail sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1. L.81/2017" del 25 febbraio 2020, relativa agli obblighi e diritti dei lavoratori nonché comportamenti di prevenzione generale richiesto allo smart worker;

Considerato che il DPCM 8 marzo 2020, art. 2 lett. s), dispone che "qualora sia possibile, si raccomanda ai datori di lavoro di favorire la fruizione di periodi di congedo ordinario o di ferie";

Valutata l'opportunità di recepire tale indicazione, in ragione della situazione emergenziale in essere, dando mandato al Responsabile del Settore Personale di provvedere in tal senso, soprattutto nei confronti dei dipendenti che hanno ferie residue, riferite all'annualità pregressa, pur garantendo la continuità amministrativa e l'erogazione dei servizi;

Vista la richiesta di smart working pervenuta in data 11/03/2020 da un dipendente del Consorzio Università Rovigo con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

Ritenuto di autorizzare la fruizione dello smart working al suddetto dipendente, in possesso delle credenziali e dei requisiti tecnico - informatici necessari per svolgere la propria attività lavorativa presso la propria abitazione;

Dato atto che sul presente Decreto non occorre l'espressione del parere di regolarità contabile, non comportando lo stesso impegno di spesa, né riduzione di entrata;

Attesa la propria competenza;

d e c r e t a

- 1) Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- 2) Di autorizzare la fruizione dello smart working al dipendente a tempo pieno e indeterminato del Consorzio Università Rovigo in possesso delle credenziali e dei requisiti tecnico – informatici necessari per svolgere la propria attività lavorativa presso la propria abitazione;
- 3) Di dare mandato al Responsabile del Settore Personale di favorire la fruizione di ferie, soprattutto nei confronti dei dipendenti che hanno ferie riferite all'annualità pregressa, pur garantendo la continuità amministrativa e l'erogazione dei servizi;
- 4) Di demandare al Responsabile del Settore Personale il compito di predisporre gli atti di gestione consequenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del TUEL;
- 5) Di disporre l'immediata esecuzione del presente decreto e la pubblicazione all'Albo on line dell'Ente;

Il Presidente del Consorzio Università Rovigo

Prof. Mauro Venturini



A handwritten signature in black ink, which appears to be "Mauro Venturini", written in a cursive style.



CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: Via Domenico Angeli, 28 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Allegato al Decreto Presidenziale n. 3 del 12/03/2020

Oggetto: attivazione smart working a seguito dell'emergenza sanitaria da Coronavirus.

Il Responsabile del Settore Personale e Affari Generali, a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267,

APPONE

il parere favorevole di regolarità tecnica.

Rovigo lì, 12/03/2020



Il Responsabile
Settore Personale e Affari Generali
Marco Callegarin