



Decreto Presidenziale n. 1 del 14/01/2019

OGGETTO: Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età del dipendente Mazzoni Roberto, Funzionario Direttore del CUR, con decorrenza 01/09/2019.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO UNIVERSITÀ' ROVIGO

Visto:

- la deliberazione dell'Assemblea Soci n. 1 del 27/02/2018 con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2018 – 2020 e il Bilancio di Previsione 2018 – 2020;
- la deliberazione dell'Assemblea Soci n. 8 del 19/12/2018 con la quale è stata approvata la modifica del Piano del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e del Documento Unico di Programmazione 2018 – 2020;
- la deliberazione dell'Assemblea Soci n. 9 del 19/12/2018 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019 – 2021;

Visto l'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;

Richiamato il disposto dell'art. 24, commi 6, 7 e 8, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art. 12, del D. L. n. 78/2000, dai decreti MEF del 06.12.2011 e del 16.12.2014;

Considerato che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Visti:

- L'art. 27-ter – lettera a), del CCNL 06.07.1995, come modificato dall'art. 21 del CCNL 22.01.2004, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria da fonti legislative o regolamenti applicabili nell'Ente;
- L'art. 27-quater del CCNL 06.07.1995 che dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) del sopramenzionato art. 27-ter avviene automaticamente al verificarsi della

condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 19.02.2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

Accertato dal fascicolo personale che il Dott. Roberto Mazzoni presta servizio alle dipendenze di questo Consorzio, con iscrizione all'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici, dal 01/01/2013 ad oggi quale Direttore del CUR (Cat. D3/D5) a tempo indeterminato;

Atteso che al dipendente vengono riconosciuti utili, ai fini del trattamento di quiescenza:

- la ricongiunzione di periodi assicurativi ai sensi della Legge 29/1979 pari ad anni 02, mesi 11, giorni 16 (DT R019940065);
- il computo del servizio militare pari ad anni 01 e mesi 03;
- il riscatto ai fini pensione pari ad anni 02 e mesi 06;
- il servizio prestato presso la Provincia di Rovigo dal 30/12/1984 al 31/12/2012 pari ad anni 28 e giorni 1;

Accertato che l'interessato alla data del 31/08/2019, giorno del compimento di 67 anni di età, avrà complessivamente realizzato anni 41, mesi 4 e giorni 17 di servizio utile a pensione;

Ritenuto di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/09/2019, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

Considerato che ai sensi dell'art. 12 del CCNL 09.05.2006, i termini relativi al periodo di preavviso per dipendenti con anzianità di servizio oltre i dieci anni sono di quattro mesi e decorrono dal 1° e dal 16° giorno del mese;

Vista la lettera prot. n. 2019/0000034 del 14/01/2019, con la quale è stato comunicato al dipendente Dott. Roberto Mazzoni che la cessazione dal servizio decorrerà dal 01/09/2019 nel rispetto del termine di preavviso di quattro mesi;

Attesa la propria competenza;

D E C R E T A

- 1) Di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ai sensi delle norme richiamate in premessa, con diritto alla pensione di vecchiaia, il dipendente Dott. Mazzoni Roberto, nato a Castelnovo Bariano (RO) il 31/08/1952, Funzionario Direttore (Cat. D3/D5) a tempo indeterminato, a decorrere dal 01/09/2019;

- 2) Di trasmettere copia del presente atto all'interessato e all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici per gli atti di competenza;
- 3) Di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Personale per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 4) Di disporre l'immediata esecuzione del presente decreto, la pubblicazione all'Albo on line dell'Ente;

Il Presidente del Consorzio Università Rovigo
Prof. Mauro Venturini

