



CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Consorzio Università Rovigo

Ente: UFRPXL

AOO: A00001

(I) 2021/0001009 del 23/09/21

Class: 04



Decreto Presidenziale n. 8 del 20/09/2021

Oggetto: individuazione delle attività da potersi svolgere in smart working ai sensi dell'art. n. 263, comma 1, DL n. 34/2020, convertito con modificazioni dall'art. n. 1, comma 1, L. 77/2020.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Richiamato il Decreto del Presidente del Consorzio Università Rovigo n. 4 del 15/03/2021 con il quale venivano individuate le attività da potersi svolgere in smart working ai sensi dell'art. n. 263, comma 1, DL n. 34/2020, convertito con modificazioni dall'art. n. 1, comma 1, L. 77/2020;

Visto l'art. 263, comma 1, del DL n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77 del 17 luglio 2020, il quale stabilisce che *“al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, adeguano l'operatività di tutti gli uffici pubblici alle esigenze dei cittadini e delle imprese connesse al graduale riavvio delle attività produttive e commerciali. ((A tal fine, le amministrazioni di cui al primo periodo del presente comma, fino alla definizione della disciplina del lavoro agile da parte dei contratti collettivi, ove previsti, e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, in deroga alle misure di cui all'articolo 87, comma 3, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, organizzano il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, introducendo modalità di interlocuzione programmata con l'utenza, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza, applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui alla lettera b) del comma 1 del medesimo articolo 87, e comunque a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti ai cittadini e alle imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente))*.

In considerazione dell'evolversi della situazione epidemiologica, con uno o più decreti del Ministro per la pubblica amministrazione possono essere stabilite modalità organizzative e fissati criteri e principi in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile, anche prevedendo il conseguimento di precisi obiettivi quantitativi e qualitativi. Alla data del 15 settembre 2020, l'articolo 87, comma 1, lettera a), del citato decreto-legge n. 18 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27 del 2020 cessa di avere effetto. ((Le disposizioni del presente comma si applicano al personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico fino al termine dello stato di emergenza connesso al COVID-19))”

Ritenuto, in applicazione della succitata norma, di procedere alla precisa individuazione delle attività indifferibili da rendere in presenza;

Visto il Decreto Legge 6 agosto 2021, n. 111 recante “Misure urgenti per l’esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti”, il quale stabilisce che nell’anno accademico 2021 – 2022 le attività didattiche e curriculari delle università sono svolte prioritariamente in presenza;

Preso atto del prossimo avvio dell’anno accademico 2021 – 2022, della conseguente apertura al pubblico delle sedi del Consorzio Università Rovigo e della necessità di adempiere alle complesse procedure imposte dai protocolli di sicurezza COVID;

Garantita l’applicazione sino al 31/12/2021 dell’art. 39 della DL n. 18/2020, il quale prevede che per i lavoratori disabili nelle condizioni di gravità di cui all’art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con detta disabilità, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e che lo stesso diritto spetta anche ai lavoratori immunodepressi e ai familiari conviventi di persone immunodepresse;

Rilevato che, a seguito di una approfondita valutazione condivisa con il Responsabile del Personale dell’Ente, tutte le attività svolte dai dipendenti del Consorzio sono indifferibili da rendere in presenza;

Visto il Regolamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro condiviso per quanto di competenza con i dipendenti del Consorzio;

Dato atto che sul presente Decreto non occorre l’espressione del parere di regolarità contabile, non comportando lo stesso impegno di spesa, né riduzione di entrata;

Vista la Circolare n. 9 del 02/08/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Attesa la propria competenza;

d e c r e t a

- 1) Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- 2) Di dare atto che, a seguito di una approfondita valutazione condivisa con il Responsabile del Personale dell’Ente, tutte le attività svolte dai dipendenti del Consorzio sono indifferibili da rendere in presenza;
- 3) Di garantita l’applicazione sino al 31/12/2021 dell’art. 39 della DL n. 18/2020, il quale prevede che per i lavoratori disabili nelle condizioni di gravità di cui all’art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con detta disabilità, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e che lo stesso diritto spetta anche ai lavoratori immunodepressi e ai familiari conviventi di persone immunodepresse;

- 4) Di prendere atto del Regolamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro condiviso per quanto di competenza con i dipendenti del Consorzio;
- 5) Di disporre l'immediata esecuzione del presente decreto e la pubblicazione all'Albo online dell'Ente;

Il Presidente del Consorzio Università Rovigo
Prof. Diego Crivellari





CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: Via Domenico Angeli, 28 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Allegato al Decreto Presidenziale n. 8 del 31/08/2021

Oggetto: individuazione delle attività da potersi svolgere in smart working ai sensi dell'art. n. 263, comma 1, DL n. 34/2020, convertito con modificazioni dall'art. n. 1, comma 1, L. 77/2020.

Il Responsabile del Settore Personale e Affari Generali, a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267,

APPONE

il parere favorevole di regolarità tecnica.

Rovigo lì, 20/09/2021

Il Responsabile
Settore Personale e Affari Generali
Marco Callegarin

