

CONSORZIO UNIVERSITA' ROVIGO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Il giorno 20/10/2021, alle ore 12.00 ha avuto luogo presso la sede del Consorzio Università Rovigo, l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica del Consorzio Università Rovigo, la Delegazione di parte sindacale e la RSU, le quali richiamano i seguenti atti:

- Determinazione del Responsabile del Settore Personale e Affari Generali n. 49 del 26/07/2021 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2021;
- Ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritto in data 04/08/2021;
- Parere favorevole del Revisore dei conti rilasciato in data 18/10/2021;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del CUR n. 16 del 18/10/2021 con la quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate 2021;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti confermano e sottoscrivono l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 già provvisoriamente sottoscritto in data 04/08/2021.

L'ufficio personale provvederà agli adempimenti di cui all'art. 8, comma 8, del CCNL 2016 – 2018

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

I componenti della delegazione trattante RSU:

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

CISL FP:	The Ac			
CGIL FP:				



ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

- 1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021. Gli istituti economici troveranno applicazione dalla data di sottoscrizione del presente accordo.
- 2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate.

- 1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Settore Personale e Affari Generali n° 49 del 26/07/2021 per quanto attiene alle risorse stabili e alle risorse identificate dall'art. 1, comma 870 della Legge 178/2020.
- 2. Le risorse disponibili per l'anno 2021 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
- 3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
- 4. Eventuali economie provenienti dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2021, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2021 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 – Produttività

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel CCI 2019/2021

Art. 4 – Progressione economica orizzontale

- 1. In virtù di quanto previsto dal CCI 2019/2021, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
 - a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "C";
 - Contingente: 50% personale avente diritto arrotondato per eccesso.
 - b. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "D";
 - Contingente: 50% personale avente diritto arrotondato per eccesso.

ALA.

loteri mel Ben / Oll



Tabella 1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2021

Fonti di Finanziamento					
Descrizione	Importo	% su totale compl. Fondo	% monte salari		
			valori % Anno		
Risorse stabili:					
Art. 67 comma 2, CCNL 21/05/2018					
Art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 20/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera c)	2.748,00				
CCNL 20/05/2018 (importo già presente art. 67, comma 1) Art. 67, comma 2, lettera b)	519,60				
CCNL 20/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera a)	385,58				
CCNL 20/05/2018 Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	998,40				
Totale risorse stabili	34.131,98				
Risorse variabili ed eventuali:					
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018:					
- comma 3, lett. A)					
- comma 3, lett. B)					
- comma 3, lett. C)		-			
- comma 3, lett. D)	0 104 50				
- comma 3, lett. E)	3.134,59				
- comma 3, lett. F)					
- comma 3, lett. H)					
- comma 3, lett. I)					
- comma 3, lett. J)		10			
- comma 3, lett. K)					
Legge 178/2020 - art. 1, comma 870 (risparmi buoni pasto non erogati anno 2020)	928,50				
Totale risorse variabili	4.063,09				
Even.li econ. Fondo eserc. Prec.:					
TOTALE FONDO	38.195,07				



aderine Bal QU



- 2. Decorrenza: 1° gennaio 2021.
- 3. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2022 e successivi, nei contingenti stabiliti dagli accordi annuali.
- 4. I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Art. 5 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel vigente CCDI 2019/2021.

Art. 6 - Clausola di salvaguardia

1. Nel caso intervengano mutamenti legislativi e/o normativi riferiti alla modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate e/o all'Utilizzo delle risorse, l'Ente potrà procedere alla riquantificazione delle Fonti di finanziamento e dei vari istituti del salario accessorio.

Art. 7 - Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo Annuo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro decentrati e nazionali attualmente vigenti.

Poterine Bout Oly



Tabella 2

Anno 2021

	Utilizzo	risorse		
Finalità	Destinazione risorse	Somme impegnate	(2-3)	% su totale colonna 3
1	2	3	4	5
Art. 68 CCNL 21/05/18:				
Comma 2, lettera a) premio correlato alla performance organizzativa	7.965,07			
Comma 2, lettera b) premio correlato alla performance individuale	9.735,08			-
Comparto (compresa quota carico bilancio)	6.192,00			
Progressioni	9.498,30			
Nuove progressioni	4.304,62			
Comma 1, lettera a) art. 70-bis indennità condizioni di lavoro	500,00			
Art. 29 CCNL 14/9/2000:				
- comma 8 (vigili) TOTALE	38.195,07			
Somme non destinate (a)	23.43.67			
TOTALE FONDO	38.195,07			



lotering Sept Del

When by Oly